



Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

TÉCNICO/A SUPERIOR EN NEUROGENÉTICA (REF.: 2025/40)

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

El IGTP precisa incorporar un/a técnico/a superior a la Unidad de Neurogenética del Departamento de Neurociencias dirigida por el Dr. Antoni Matilla.

2. SE REQUIERE:

- a) Estar en posesión del título de Grado en el área de Biología, Bioquímica, Biotecnología, Genética o similares.
- b) Estar en posesión del título de Máster en Genética y Genómica o similar.
- c) Motivación por la neurogenética y capacidad para trabajar de forma autónoma y en equipo.
- d) Experiencia demostrable en investigación y diagnóstico en neurogenética o en genética humana.
- e) Experiencia demostrable en tecnologías de secuenciación masiva, incluyendo NGS y análisis de datos mediante herramientas bioinformáticas y bases de datos.
- f) Nivel alto de inglés (C o similar).
- g) Incorporación inmediata.

Se valorará:

- h) Experiencia en secuenciación por nanoporos (ONS) y su análisis.

Se valorará tener reconocido por los órganos competentes de las Comunidades Autónomas o, en su caso, de la Administración General del Estado, un grado de discapacidad igual o superior al 33%, o haber sido declarado en situación de incapacidad permanente en grado total en una profesión distinta a la docente, mediante Resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social, siempre que tengan la capacidad funcional para el desempeño de las tareas habituales del puesto de trabajo.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

3. FUNCIONES:

Las tareas a llevar a cabo son:

- a) Recepción y registro de muestras para la extracción de ácidos nucleicos.
- b) Preparación de las instalaciones, los materiales, equipos, reactivos y las muestras necesarias para la realización de los protocolos del laboratorio.
- c) Medición de magnitudes bioquímicas: espectrofotometría y técnicas separativas.
- d) Amplificación de los ácidos nucleicos por PCR y preparación para la secuenciación por Sanger y por tecnologías de secuenciación masiva, tanto NGS como ONS.
- e) Análisis de los ácidos nucleicos y secuenciación por Sanger y por tecnologías de secuenciación masiva, incluyendo NGS y ONS.
- f) Análisis de los datos experimentales obtenidos mediante herramientas bioinformáticas avanzadas.
- g) Elaboración de informes, resúmenes de actividad y formalización de la documentación propia del área de trabajo.
- h) Anotación de los datos de experimentación en el cuaderno de laboratorio.
- i) Exposición y presentación de los resultados experimentales.

4. SE OFRECE:

- a) Contrato indefinido para actividades científico-técnicas (Ley 14/2011).
- b) Las retribuciones brutas anuales inherentes al puesto objeto de la presente convocatoria serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de la persona candidata, distribuidas en 12 pagas.
- c) 23 días de vacaciones + 5 días personales anuales.
- d) Retribución flexible (ticket guardería).
- e) Cápsulas formativas a cargo de la empresa.
- f) Formar parte de un centro de investigación multidisciplinario excelente con el distintivo HRS4R.
- g) Ubicación en el Campus Can Ruti, un entorno de investigación traslacional de primer nivel en el área de Barcelona, en un entorno científico muy estimulante. El IGTP ofrece un ecosistema de apoyo, amigable y colaborativo para promover el desarrollo profesional y ayudar a alcanzar los objetivos de investigación. Salario bruto anual según la valía del candidato/a.

5. PARA MÁS INFORMACIÓN:

Para más información, consultar el enlace:

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

<http://www.germanstrias.org/research/neurociencias/7/neurogenetica>

6. PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES:

Las personas interesadas deben enviar una carta de motivación explicando su interés en el puesto, su CV y el contacto de 2 referencias por correo electrónico a la dirección seleccio@igtp.cat,

NO SE CONSIDERARÁN LAS CANDIDATURAS QUE NO INDIQUEN LA REFERENCIA DE LA OFERTA EN EL ASUNTO.

Después de una preselección de las candidaturas, se entrevistará a las más adecuadas.

Las solicitudes se evaluarán de acuerdo con los principios informadores y los objetivos de los sistemas de provisión, siguiendo el proceso descrito a continuación:

- a) **Evaluación curricular:** análisis del currículum vitae para valorar aspectos relacionados con la formación, la trayectoria profesional i la experiencia en puestos relacionados con el puesto de trabajo objeto de selección.
- b) **Entrevista personal:** una vez valorado el currículum, las personas seleccionadas serán convocadas a una entrevista personal para constatar y ampliar la información detallada en el currículum y para valorar los aspectos relacionados con la experiencia y las competencias profesionales.

7. PLAZO DE PRESENTACIÓN:

El plazo de presentación de las solicitudes finalizará el día 21 de abril de 2025.